以工程專業實踐企業社會責任

▶中鼎工程(股)公司　總管理處

前言

成立 30 多年的中鼎集團，發展至今已經成為國際級統包工程公司，自詡是重量級的企業公民，肩上所背負的社會責任自然相當重大。因此，中鼎一直以來，除了追求營收績效及專業上的卓越，更將實踐企業社會責任視為重要的使命之一，並明確宣告在公司營運上需符合 CSR(Corporate Social Responsibility) 所要求的精神，期以工程專業回饋社會，進而提升整體環境及生活品質，善盡企業公民責任。

近年來，為具體實踐公司治理、環境保護、社會參與等三個 CSR 面向之相關作為，中鼎從組織制度上進行強化；2008 年，成立以總經理為主席的「CSR 委員會」，並設置三個工作小組，負責 CSR 工作的規劃、推動與執行，期以跨部門組織方式從各個面向共同努力推廣 CSR 理念與實際行動。2010 年，為強化對企業社會責任的重視，將董事會轄設的「品質暨安衛環委員會」調整為「品質安衛環暨企業社會責任委員會」，使 CSR 的報告層級拉高至董事會，藉此獲得董事們的支持。2013 年，將 CSR 委員會原「供應鏈關係」工作小組功能擴充並更名為「環境保護」工作小組，以展現中鼎對投入環境保護工作的決心與承諾。

此外，為了與國際接軌，讓國內外之利害關係人更加瞭解中鼎 CSR 之實際作為，中鼎自 2008 年起每年出版「CSR 企業社會責任報告書」，其表達內容與國際永續經營的全球報告書倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI) 永續性報告指引、「聯合國全球盟約 (UN Global Compact)」十大原則、「ISO 26000 國際標準」七大核心主題及國內證交所推行之「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」相對應，並經過英國標準協會 (BSI) 進行獨立查證，成為臺灣第一家 CSR 報告書通過查證的公司。由此可知，中鼎

於企業社會責任之各項相關作為及資訊揭露是十分完整而透明的。

接下來，將就 CSR 三個面向，說明中鼎多年來推動 CSR 的具體成果。

提升體質　追求永續

穩健成長、永續發展是企業善盡責任的最基本要求，亦是推動社會參與與環境保護的基礎。因此中鼎除了奉行法律規範外，更持續建立有效的內部控制系統、維護資訊安全、實施風險管理、資訊揭露公開透明、履行企業自律規範、建全經營體質；並提供員工穩健的職涯發展、股東穩定的收益、客戶滿意的工程品質，以強化公司治理。

一、業績穩健成長　營運績效提升

中鼎素以承攬全球重大工程聞名，一路走來，除了致力本業發展之外，並成功自國外轉移工程技術於台灣生根，進而將業務擴展至中國大陸、東南亞、印度、中東等地區，同時設立海內外 30 餘家關係企業。近年來，更積極地朝向國際化與多元化的經營目標邁進。繼 2001~2010 年第一個 10 年計畫後，中鼎也提出「2020 年集團發展白皮書」，將提升整體營運績效作為全體同仁的努力目標。在這 10 年中，營運多元化及國際化仍是中鼎重要的發展方向，而提高環保產業營收比重、持續拓展海外市場、強化體質及績效管理則是未來積極的規劃與作為，期能達成永續發展的目標。

二、強化董事會功能　持續精進公司體質

為強化董事會監督、稽核及管理機能，提升公司決策的效能與品質，2006 年於董事會下設立 3 個功能性委員會，分別為「公司治理委員會」、「稽核委員會」、「品質安衛環暨企業社會責任委員會」；2011 年底再增設「薪資報酬委員會」，提升公司治理的透明與公開，並訂定「公司治理準則」以茲依循，並以「董監事及經理人商業道德行為準則」規範公司董事、監察人及經理人執行職務時應遵循之道德標準及行為規範。

而因應外在環境的快速變遷，中鼎設有「集團策略委員會」，負責擘畫集團整體發展方向及策略。在業務多元化及國際化的目標下，中鼎亦引進外部專業顧問單位之績效管理方法，將關鍵績效指標 KPI(Key Performance Indicator) 結合平衡計分卡以提升管理的有效性，藉此不斷精進公司體質，進而提升企業競爭力。

此外，為力求突破及創新，進行差異化來贏過競爭對手，具體做法包括：(一) 建置集團 ERP(企業資源規劃)、成立創新部門及建置 KM 知識管理系統，以強化內部整合與專案執行力。(二) 培養新的核心工作領域，組成國際級專案

夢幻團隊，打響聲譽帶動後續工作機會。(三) 成立 PMI 輔導團隊，強化各子公司專案 EPC 執行能力，發展出最有競爭力的組合，以作為集團進軍全球業務之後盾。(四) 持續強化集團及各子公司財務體質，以配合集團未來營運成長。

三、落實資訊揭露　建立自律規範

中鼎十分重視投資人權益，一向正確、公開、透明地揭露重大的營運資訊。除了固定在每季召開法人說明會及每年一次的股東會中，說明公司財務數字及營運狀況外，還在公司網站上成立「投資人專區」，即時揭露公司治理相關資訊。因此，在資訊揭露上中鼎可以算是模範生，除了連續兩年獲得台灣證券交易所與證券櫃檯買賣中心合辦的「企業資訊揭露評鑑」評鑑為最高等級 A++ 級企業，同時被評鑑為「自願性揭露資訊較透明之公司」(表 1)。

另，在建立內部自律規範上，除了訂定「員工從業道德行為守則」，確立執行職務時應遵循的道德標準與行為規範；同時要求全體員工明瞭並簽署「保密承諾、競業禁止暨智慧財產權承諾書」，以保障相關利害關係人的權益。此外，特別針對採購人員訂有遵行守則，嚴正禁止任何形式的回扣及贈禮。而為避免發生貪污賄賂等情事，中鼎致力推行反賄賂政策，於員工手冊中明訂相關條文，並設有貪污、賄賂事件之投訴專線及調查小組。對於因專案工作執行之必要，與中鼎合作之子公司、關係企業、下包商及廠商，亦會簽署相關專案執行之保密承諾書，並在業主的邀請下簽署反貪腐備忘錄，中鼎正派經營的企業形象，屢屢獲得合作夥伴的肯定及認同。

四、健全內部控制　實施風險管理

中鼎依據金融監督管理委員會發布之「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」建立內部控制制度，公開營運及財務資訊、強化經營風險

表 1　中鼎資訊揭露榮譽榜

獎項	說明
台灣企業永續報告獎	中鼎本於誠信的經營理念，將持續提高公司治理透明度、維持工程品質、照顧員工形成和諧的工作夥伴關係、注重環境保護及減少資源浪費，以及提升公司形象並創造穩健的財務績效，持續善盡企業社會責任，繼 2011 年連續 2 年獲得台灣永續能源研究基金會頒發服務業銀獎殊榮。
公司資訊揭露評鑑獲評為最高等級 A++ 級	由台灣證券交易所與證券櫃檯買賣中心合辦的「資訊揭露評鑑系統」活動，中鼎 2010 及 2011 年獲評 A+ 級，2012 年則獲評為最高等級 A++ 級，顯示中鼎的努力已獲得肯定。

之控管、提升公司營運效果及效率、保障公司資產安全及維護股東權益。

中鼎亦相當重視風險管理，自 2006 年開始導入及建置風險管理機制，每年持續追蹤並更新重大風險項目與風險改善計畫；且成立「風險管理執行委員會」，負責訂定風險管理策略及推動風險管理工作，頒行風險管理作業準則 (SOP)，增加公司對於風險及危機的預防與應變能力。

貢獻專業　照護社會

培植工程人才為中鼎成立之初即已確立的企業使命，亦是回饋社會最主要的方式。透過不同的方式長期投入人才的培育，協助提升專業知識，共同提升國內的工程水準。此外，藉由本身豐富的工程實務經驗，與教育單位及學術團體長期建立產學合作關係。同時與社區民眾保持良好鄰里關係，盡己所能關懷及推動社會公益。

一、培植工程人才　鼓勵持續學習

中鼎認為，人才培育的策略需要兼顧內外部。以外部來說，除了針對就讀工程系所之功課優異、家境清寒的學生，給予獎學金鼓勵之外；更提供了在校生實習工讀機會，讓年輕學子能累積企業實作經驗；未來，亦將與各大專院校之工程系所討論實習學分的可能性，希望能替台灣的工程人才培育工作盡一份心力。

而公司內部的培育課程，除了不定期有實體課程的開設，也建置線上訓練平台「鼎學院 (GTS)」，讓遍布海內外的員工都可以使用視訊同步／非同步連線上課，不用受到時間、地點的限制，達到「天涯海角都要訓練」的目標。而員工也可依工作性質申請外部課程，由公司支付訓練費用，其中更涵括了國內外在職進修的機會。此外，為有效管理與應用企業知識文件，於 2006 年起建置知識管理系統 (KM)，包含了知識文件管理系統、核心專長系統、知識社群平台、人脈網絡平台及搜尋引擎等五大功能模組；在中鼎全球化營運中扮演無國界、無時差、24 小時唾手可得的軍火庫角色，隨時隨地提供戰備後援予所有工作團隊。

對於中高階主管則著重在養成具有廣度與深度的知識，並加強其管理技能；如每二年針對高階主管舉辦 Offsite meeting，透過競賽及團隊活動，不但能強化高階主管的領導能力，主管們對於公司未來發展與策略也進行密切的溝通與意見交換。我們相信，建立持續學習的企業文化，方能提升公司的競爭力。

二、投入專業參與　提升產業水準

中鼎長期以來透過積極參與學協公會及各項公共建設，貢獻公司在工程專業上的知識及服務。我們認為，能結合企業本身既有的專長及優勢來善盡企業社會責任，是很重要的。

中鼎除常年加入中國工程師學會、土木水利學會、化工學會等 50 餘個學協公會外，並擔任多家團體之理監事職務，以本身專業的知識技能，推動各項會務發展，共同提升整體產業水準。而為鼓勵員工藉由參與專業團體來提升本身相關技能，公司亦訂有相關補助辦法，以獎勵員工在專業與學術上與同業進行交流，並藉此建立良好的企業形象。

在公共建設的參與上，則是投入於大眾捷運系統、電廠及污水下水道等工程領域，其中有許多工程難度相當高，惟專案團隊皆以不畏艱難的精神，不斷突破創新、尋求最佳解決方案，因此工程品質不但獲得政府肯定，也為台灣及各國建設作出卓越貢獻。

以資源回收廠 (或稱垃圾焚化廠) 為例，中鼎環境資源事業部代操作全台 8 座垃圾焚化廠，每日處理垃圾量達 7,400 噸，另操作 1 座廢棄物處理中心每日處理垃圾量 80 噸，使垃圾得以妥善處理，達到生垃圾零掩埋的目標。此外，垃圾焚化所產生之蒸汽有效回收熱能，並轉換成電力，增加能源管理效益，在操作維護人員加上警衛及清潔人員的聘僱上，單一廠區約可於當地提供 60 個以上的就業機會，全台灣共可提供約 500 個就業機會，另外每年例行歲修時期將增加 60 名以上歲修施工人員之工作機會，每年合計增加全台灣就業機會超過千人。

三、品質至上　顧客滿意

品質，是企業永續經營最重要的關鍵之一，也是中鼎對顧客最大的承諾。為能緊守品質，中鼎依據 ISO 9001 的國際標準，在專案管理、設計、採購、施工、製造、試車及保養各個環節，建置品質管理程序，確保專案執行各階段成果均能符合合約法令要求及公司品質目標，而這個管理系統已於 1996 年取得驗證，並且透過 PDCA 管理循環有效的運作。

而中鼎除了定期由總公司品質安衛環部以最嚴格的標準對各專案進行稽核外，亦委由 BSI 進行外部稽核，期將「做對的事一次做好」的工作習慣深植專案執行，以達中鼎品質政策之終極目標。此外，設置顧客意見作業小組，由總經理擔任召集人，每半年定期對執行中與結案後尚在保固期間的工程專案，實施顧客滿意度調查作業，並由顧客意見作業小組討論調查結果，進行問題分析與改善建議，經總經理核閱後交付各部門執行，以確保工程品質值得顧客信賴與期待。2012 年業主在 1~10 的評分中，給了中鼎 8.14 的平均滿意度。

四、關懷弱勢　敦親睦鄰

中鼎秉持著「取之於社會、用之於社會」的理念，強調真誠、落實地付出。例如：提供弱勢勞工家庭子女一個安全且具學習價值的工讀機會，不但能舒緩家庭經濟壓力，也能拓展生涯視

野、累積未來就業能量；至於對弱勢團體的協助，中鼎則認為「給他魚吃，不如教他學會釣魚」，除了在公司不定期的活動中邀請伊甸、陽光、創世、喜憨兒等基金會參與義賣外，也提供適當的工作機會予相關社福團體，例如自 2009 年起與心路基金會合作，委託其清潔打掃員工宿舍；2011 年開始，和喜憨兒基金會合作，每兩週在公司舉辦一次「喜憨兒寶寶麵包義賣活動」，引起同仁廣大迴響，充分展現中鼎人愛心不落人後的義舉。

再者，中鼎因大量運用電腦輔助設計，必須隨時更換軟硬體工具，因此在電腦設備更換的同時，特別規劃將汰換的電腦設備捐贈給慈善團體繼續使用，除了可減少對環境的負擔外，也希望為國內教育貢獻一分心力。

除了關懷弱勢，中鼎亦積極建立與鄰里間關係，特別是社區文化，因此，自 2011 年開始，與總部大樓在地文化團體「芝山文化生態綠園」長期合作，推動士林、天母地區相關社區藝文活動，至今已經舉辦了「士林天母音樂嘉年華」及「芝山風華 ‧ 士林文化節」兩屆活動，透過音樂及文化的傳遞，凝聚在地居民對地方的認同感與了解，進而促進社區文化發展。未來，中鼎仍將持續贊助在地文化推廣活動。

五、保護人權照護員工　打造安全衛生環境

重視勞工照顧及人權保護，並致力於營造安全衛生的工作環境，讓員工、承包廠商及客戶都能安心健康地工作，亦是中鼎重視的課題之一。以專案工地來說，中鼎依據 ISO 14001 及 OHSAS 18001 標準，建置了一套安衛環管理系統。此外，於 2005 年公布了安衛環政策聲明，並執行新的管理系統，適用範圍從總公司的辦公區域，延伸到各個專案工地。而該年也通過了安衛環管理系統評鑑，成為國內工程界第一家同時取得品質與安衛環系統驗證的企業。2008 年底則取得台灣職業安全衛生管理系統 (TOSHMS) 證書，強調勞工參與、採購安全管理、承攬管理等。

除了在制度面追求完善，中鼎在每個專案執行前皆會就顧客要求的標準、規格、合約規範、安衛環要求、環境影響評估結果及當地安衛環法規，配合以往相關專案的執行經驗，逐一審視內容，並由專案安衛環經理擬定專案安衛環計畫，提出執行計畫及管理目標，若有事故發生，則立即組成調查小組主動調查，檢討與分析事故發生的原因，並建立預防與改善方案，包括實施安全衛生教育訓練及加強勞動安全檢查。

在公司內部則執行 BBS(行為安全)、BBQ(行為品質) 及 5S 自主管理，喚起員工隨時提高本身之安全意識，打造中鼎的安全文化；員工所發現到的問題，以及安全衛生相關改善建議，亦會定期於公司勞工安全衛生委員會議中討

論，藉由會議中各單位的意見交流，研擬出最合適的改善方案，同時仍不斷改良管理系統，讓機制愈來愈加成熟，並從「量」的要求轉向「質」的提升，以提供最安全舒適的工作場所。

至於員工照顧方面，公司內部在職位或晉升上，沒有性別與年齡的限制，也不分種族、政治傾向及宗教信仰，只要能力和資格符合職位要求，均有平等平權機會。為防止辦公室性騷擾事件的發生，中鼎除在員工手冊中有相關規定並宣導外，也設置專線電話、專用電子信箱等廣納建言，並受理相關申訴案件。

此外，中鼎也在員工手冊中訂定「育嬰留職停薪」相關規定，受雇者任職滿一年後，於每一子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿 3 歲止，但不得超過 2 年。

六、社團活動蓬勃　創意趣味無窮

在員工福利方面，係成立福利委員會協助推動各項措施，除了福利補助、休閒育樂、教育補助、其他獎勵之外，中鼎社團活動的蓬勃發展，更是為人所津津樂道。目前，總公司共成立了 19 個社團，包括運動性、學習性及才藝性的社團，這些社團不但有定期聚會，還會配合福委會舉辦各類型活動，例如：社團結合公益活動舉辦二手衣捐助、結合旅遊性質的社團活動等。每年福利委員會也撥出額外預算，讓社團自行提出創意提案，如通過就能獲得額外補助，員工們也能因此參與更多有趣的活動。

在中鼎，每位員工不用隸屬於特定社團，換言之，每個員工、甚至眷屬都是每個社團的當然社員，可以自由選擇參加各社團舉辦的活動。而每年公司會給予各社團活動補助，另外，每年底進行社團評鑑，由全體員工票選出最佳社團，並依優、佳、良、可等不同票選結果，給予不同程度補助。

七、推動健康促進　建置照護網絡

中鼎相信，有健康的員工，才有健康的企業。為促進同仁身心健康，於 2011 年成立跨部門之健康促進推動小組，由總管理處副總經理擔任召集人，品質安衛環部、行政服務部、人力資源部及各事業部代表，共同規劃和執行健康促進工作，建立健康的職場環境，也協助同仁維持正確的健康觀念。

除了定期舉辦員工體檢及健康習慣調查之外，更配合衛生局口腔癌、大腸癌、子宮頸癌、乳癌免費篩檢等活動的推動，提供多元管道協助同仁掌握自身健康狀況。2012 年，中鼎首度進用兩名護理師及提供醫師駐診服務，除了一般理學檢查、健康檢查報告解說總評、衛教諮詢及健康促進建議外，也開始為不同族群同仁進行健康促進計畫，透過健康照護、健康監測、個案管理與服務、環境安全與衛生四大層面，並聯繫外部資源，如台北市衛生局、士林健康服務中心、合

作診所及醫院等，打造全方位健康照護網絡。

而健康促進小組經常性舉辦之活動包括：與士林健康服務中心及特約健檢醫院合作辦理健康講座、協同各社團邀請講師至公司分享保健資訊、透過電梯多媒體系統進行衛教宣導、於圖書室陳列健康書籍資料、建置及維護健康促進網站、中鼎月刊每月報導活動相關訊息，以及宣導地方社區健康活動等。

致力環保　推動節能

中鼎除長期投入環境保護工程服務外，面對全球暖化重大環境變遷，更致力推動綠色工程，以期提升環保與節能技術，減少能源的消耗及污染的防治，並提供客戶最符合環保要求的專業工程服務；此外，積極跨足污水處理、焚化爐、太陽能及空氣污染防制等環保業務，並對廢棄物處理及能源再生的技術進行研發，以共同維護永續長存的生態環境。在日常事務上，則倡導節能，強調節約用紙、用電、用水及用油的重要性，期以專業技術與創新，為環境保護盡心力。

一、綠色工程　環境共榮

為強化環境保護，中鼎以「降低在營業活動中對土地、空氣、水及自然生態系統的衝擊，並致力於節省能源及資源的技術開發及應用，進而達成企業永續經營並與環境共榮」為目的。並以推動綠色工程 (Green Engineering) 為主體，無論是在設計、採購、建造、試車的建廠過程，或材料和設備的選用，到最終交廠後業主營運維修的全生命週期 (Life Cycle) 考慮，皆採用經濟且可行的方式，減少污染、降低影響人類健康及環境破壞的風險。

綠色工程包含下述幾個主要做法：1. 利用系統分析工程執行之流程及產品，並整合環境影響評估工具。 2. 在保護人類健康和福祉的同時，做到維護且增進自然生態環境。3. 應用全生命週期的思維在所有工程作業中。4. 盡力確保所有材料和能源的使用及產出，皆符合安全需求並對健康無害。5. 降低自然資源的消耗。6. 致力減低廢棄物。7. 開發並應用工程解決方案在已知的當地環境、文化及需求。8. 突破既有技術，創新研發工程解決方案，以達永續之目的。9. 主動促使利害關係人共同參與開發工程解決方案。(資料來源參考自 U.S. ENVIRONMENTAL PROTECTION AGENCY 網站)

二、創新技術　節能減排

以技術層面來說，中鼎在國內運用「油品加氫脫硫技術」，每日可脫除硫粉大約 1,313 公噸，採用「選擇性觸媒還原脫硝技術」已安置 100 多套 SCR 脫硝系統設備，大幅減少氮氧化物等污染物排放至空氣中，有助於維護環境空氣品質、防制空污。目前，中鼎亦勠力開發二氧化碳的捕

獲與儲存技術，以協助客戶達到二氧化碳減量排放的目標。

在提供工程服務方面，中鼎正積極投入液化天然氣接收站的建造工程，藉由建構精緻工程的專業能力，協助台灣及世界各國發展潔淨能源；而針對電廠 (低 CO_2 排放的發電)、石化工廠、電廠與鋼廠的脫硝 (DeNOx) 與脫硫 (DeSOx) 工程，以及下水道與廢水處理廠等工程承攬，中鼎亦提供了專業服務，為全球環境保護與節能減排貢獻一份心力。

此外，中鼎並致力於廢棄物資源化的投資與開發，從垃圾收集、垃圾焚化發電 (再生能源)、到廢棄物運輸與處置等，涵蓋上、中、下游整個產業鏈，在環境整治與資源回收運用都擁有豐富的經驗與實績，對於環境保護做出重大貢獻，屢次獲得政府機構與民間單位的褒獎與表揚。

而為了落實減碳行動，從 2008 年開始，由中鼎環境資源事業部所代操作之都市焚化爐，率先著手規劃溫室氣體盤查，目前已有 6 座建置溫室氣體盤查，其中樹林廠、新店廠及烏日廠 3 座已取得溫室氣體查證 (ISO 14064-1)，南科綜合事業廢棄物處理中心更取得 PAS 2050 碳足跡驗證，是國內第一家取得碳足跡認證的廢棄物處理服務公司。

三、減碳行動　全員力行

除了以工程技術提供環保服務，中鼎全體員工在日常生活中也身體力行，實踐節能減碳生活。例如：中鼎總部大樓導入綠建築理念，強調環境綠化、基地保水、日常節能和節水及資源回收等設計，為一棟全方位環保節能辦公大樓；曾獲選國家建築金質獎之規劃設計類及施工品質類金質獎。

除大樓本體外，公司四周也充滿綠意，後面是大片綠地公園，兩側及前端都是綠樹開放空間，為員工及當地居民提供一個舒適的休憩空間，並主動降低建蔽率、擴大周邊綠地面積，且保留了原有環境的老樹與綠地，空間綠化時特栽種如台灣光臘樹、台灣櫸木、肖楠等本土樹種，並採多層次混種方式，以保留物種多樣性。

在辦公室環境方面，持續加強宣導減少非必要列印，如果必須列印則應採雙面列印，以減少用紙量；總部大樓也全面採用節能設備，如變頻空調、T5 照明燈具等，並採中控方式管理公用空間的空調與照明設定；另，安裝節能系統來監控用電，亦有非常好的成效，更可協助同仁建立節能習慣；在用水方面，新大樓使用節水龍頭設備，藉由控制出水量與出水時間，用水量也因此逐年降低。

此外，鼓勵同仁實踐資源回收、使用自帶餐具、不用紙杯、推動垃圾分類及設置電池回收站、定期將廢棄物送資源回收站處理等。同時，實際響應「地球關燈一小時」活動，為減緩地球暖化盡一份心力。

推動有成 使命續達

回顧 2012 年，中鼎在公司治理上努力的成果，總簽約金額為 601 億，在建工程高達 1,536 億，中鼎及國內子公司崑鼎與新鼎之股票市值成長到 521 億。外資持股比例首度超過六成，員工持股信託則高過 6%，摩根史坦利公司也首次將中鼎列入其台灣指數的成分股，顯示投資大眾對集團的高度肯定。除此之外，中鼎持續穩坐天下雜誌 500 大服務業工程承攬業第一名；同時，入選 ENR 雜誌國際百大工程公司；並獲頒工業界最高榮譽「工業精銳獎」，以及「新北市政府公共工程優質獎」、「經濟部公共工程優質獎」、「公共工程金質獎」設施類設計及施工優等獎等。

然而，以煉油石化廠建廠工程起家的中鼎，面對全球石油耗竭議題加溫的趨勢，正積極進行多角化經營，並預計至 2020 年逐步降低石化業營收比重，取而代之的則是液化天然氣接收站、污水處理、焚化爐、太陽能以及空氣污染防制等環保業務；另外，公司也正在對各類廢棄物的處理及能源再生的技術進行研究，例如：廢輪胎、廢玻璃及廚餘等。

此外，中鼎以承攬 EPC 統包工程為主，也希望與客戶攜手一起為環保盡一份心力。為使中鼎承攬的工程對環境更加友善，我們將不斷研發新的技術，防制空氣污染、提高能源效率及保護生態環境等。並於設計階段提出各種綠能及節能設計，希望能持續推廣環保綠能概念，並帶動業主與供應商，以實際作為珍愛地球。當然，不可諱言地，使用綠色環保設計工法及材料，對於專案成本勢必有所增加，針對這一點，中鼎內部也不斷致力於研究發展樽節成本之做法，同時尋求高附加價值的議價利基，並持續跟客戶溝通節能減碳的世界趨勢與觀念，在成本與環保間盡力取得平衡，希望能朝向兼顧成本及保護環境的解決方向邁進。

展望未來，中鼎將在「專業、誠信、團隊、創新」的經營理念下，持續強化「領導力」、「執行力」、「競爭力」，並在工程執行中兼顧環境永續，積極研發降低環境衝擊的工程技術，而且以國際統包工程的標準自我要求，推動環境保育工法，增加生態效益，履行對員工、股東、客戶、社會與環境的承諾，一步一步達成實踐企業社會責任的使命，進而成為「世界級工程與科技服務團隊」！